Dag1 na 14d arbeider of 1 maand Bediende 2 maanden ziek 6 maand >1j ziekte=invaliditeit

Huisarts levert attest van ziekte af met vemoedelijke periode – gelinkt aan aandoening (aandoening niet vermeld) Deze tijdslijn bevat zeker nog niet alle info maar wel al de grote lijnen.

Na 2 maand is er via de mutualiteit een vragenlijst over je job en hoe je terugkeer ziet = adviserende arbeidsarts, vanaf dan kan ook de adviserende arts een formele re-integratie opstarten

Na 4 maand kan ook je werkgever een formeel re-integratietraject starten.  
Ook de adviserende arts kan op elk moment een re-integratietraject starten en beslissen over je arbeidsgeschiktheid.

Attest binnen 2 werkdagen aan werkgever bezorgen  
Arbeidsreglement kan anders vermeldenl  
Vanaf dag1 ziekte kan je als werknemer een formeel re-integratietraject starten

Indien je langer dan een jaar arbeidsongeschikt bent, word je beschouwd als invalide. Jouw ziekenfonds bezorgt aan het RIZIV een dossier met je medische gegevens. Het RIZIV beslist of je het statuut van invalide krijgt. Zij bepalen ook of iemands statuut van invaliditeit verlengd wordt.  
Als je invalide bent, heb je recht op een vervangingsinkomen: een invaliditeitsuitkering.

U krijgt 6m 60% van je brutoloon, vanaf maand 7 kan ook je gezinssituatie pos of neg invloed hebben op je ‘minimum’uitkering   
() Vanaf de 7e maand kan de adviserende arts ook ruimer je arbeidmogelijkiheden bekijken – en niet louter meer terugkeer naar je huidige job

Gewaarborgd loon = 100% loon via je werkgever Voor het einde van die periode moet je ook een getuigschrift van arbeidsongeschikdheid aan je mutualiteit bezorgen. (form vertrouwelijk)



Na 1 maand ziekte is het voor aantal beroepen verplicht om controleonderzoek bij arbeidsarts te ondergaan  
Je kan dit ook spontaan zelf aanvragen en wordt vaak ook aangeraden als een werkhervattingsonderzoek

Ga je terug aan het werk dan moet er een werkhervattingsdocument aan de mutualiteit bezorgd worden.

Je hebt ook de mogelijkheid om een gedeeltelijke werkhervatting aan te vragen, is echter een gunst van je werkgever en moet altijd met akkoord van de adviserende arts mutualiteit gebeuren   
Goedkeuring voor 2j daarna evaluatie!  
Vanaf 2017 is er ook een formele re-integratiewetgeving van kracht, die zowel door werkgever, werknemer kan geïnitieerd worden en kan leiden tot een ontslag medische overmacht = een beëindiging van de arbeidsovereenkomst zonder dat er verlies of straf aan vasthangt voor werknemer en werkgever.= veilige oplossing  
Naast de formele re-integratie is er ook steeds en door iedere partij een optie om een informele re-integratie op te starten.   
formele re-integratie zie ook <http://vlaamspatientenplatform.be/_plugin/ckfinder/userfiles/files/Re-integratie%20schema%20(uitplooimodel).pdf>   
<http://vlaamspatientenplatform.be/_plugin/ckfinder/userfiles/files/2018_04_11%20Informatiefiche%20re-integratietraject.pdf>

 