­­

**SAMEN VERBETERINGEN VINDEN**

**GESPREKSONDERWERPEN EN VRAGEN AAN BETROKKENEN IN EEN UITDAGENDE SITUATIE**

**IDEALE SITUATIE**

* Hoe zie je jouw ideale rol in deze situatie? Wat is daaraan belangrijk voor jou?
* Wat als het lukt? Wat leveren de verbeteringen op voor deze situatie?

**HUIDIGE SITUATIE**

* Op welke manieren wordt er nu al tussen de betrokkenen samengewerkt, hoe gaat dat?
* Wat is jouw rol daarin?

**AMBITIES / DOELEN**

* Wat zijn jouw (persoonlijke) wensen of ambities in deze situatie of voor deze uitdaging?
* Wat als het lukt, hoe ziet ‘succes’ er uit?

**CO-CREATIE en LEVEN LANG LEREN**

* Wat zijn in deze situatie voor jou de geleerde lessen en good practices?
* Over de toekomst: op welke manier blijven betrokkenen in deze situatie samen aan wenselijke verbeteringen werken? Hierbij gaat het over verduurzaming van het samen leren en systeemdenken als *tool for life* voor uitdagingen als deze.

**WEDERZIJDSE FACILITATIE**

* Wat is jouw bijdrage aan (het werken in) deze situatie, wat zijn jouw mogelijkheden?
* Wat heb jij daarvoor nodig van anderen?

**VOORWAARDEN, OVERTUIGINGEN, BELEMMERINGEN**

Met welke voorwaarden moet er rekening worden gehouden of aan welke belemmeringen moet er in jouw optiek worden gewerkt om succesvol met elkaar in deze situatie te kunnen werken?