

Verkenning van wereldbeelden en mogelijkheden van betrokkenen in uitdagende situaties

	Wat speelt er?	Wie zijn de betrokkenen?	Wat zijn de uitdagingen?
Motivatie voor verandering	1. Wat is het (gezamenlijke) doel of belang? <div style="border: 1px solid black; height: 100px;"></div>	2. Wie zijn de betrokkenen en wat zijn hun mogelijkheden? <div style="border: 1px solid black; height: 100px;"></div>	3. Hoe zien verbeteringen er uit en hoe kunnen jullie die samen bereiken? <div style="border: 1px solid black; height: 100px;"></div>
Voorwaarden en mandaat voor gewenste verandering	4. Wat zijn de voorwaarden en middelen om tot verbeteringen te komen? <div style="border: 1px solid black; height: 100px;"></div>	5. Waar ligt mandaat of (gedeelde) verantwoordelijkheid? <div style="border: 1px solid black; height: 100px;"></div>	6. Wat is de reikwijdte van het mandaat of de verantwoordelijkheid? <div style="border: 1px solid black; height: 100px;"></div>
Duurzame inbedding en leven-lang-leren	7. Op welke manier kunnen relevante buitenstaanders bijdragen? <div style="border: 1px solid black; height: 100px;"></div>	8. Wie vertegenwoordigen de buitenstaanders? <div style="border: 1px solid black; height: 100px;"></div>	9. Hoe kunnen wereldbeelden worden samengebracht en zekerheid worden geboden? <div style="border: 1px solid black; height: 100px;"></div>
Onderbouwing	10. Welke expertise is er nodig? <div style="border: 1px solid black; height: 100px;"></div>	11. Wie zijn relevante experts? <div style="border: 1px solid black; height: 100px;"></div>	12. Op welke manier kan de expertise worden benut en vergroot bij de betrokkenen? <div style="border: 1px solid black; height: 100px;"></div>