REIMERSWORK

Speelsessie Het Nieuwe Samenspel 11 juni 2019

Spelleider:
Sonja Nossent

Rapporteur:
Nico Landsman

Ergernissen

Ik erger me aan mensen die luidruchtig zijn en alleen met zelfzorddieinie beste zijn
Te luidruchtige personen, die erg nadrukkelijk aanwezig zijn
Mensen die te laat komen. Trage voortgang

Te lang onderweg. Geen invloed op reis/ stops. Hygiëne

Klagende mensen

Dat mensen niet consequent zijn bij hun beslissingen

0

Afspraken

We houden het gezellig

Alles is bespreekbaar

Kom/reageer snel. Rekening met elkaar houden

Regelmatig stoppen. Meeste stemmen gelden. Allemaal handen wassen en niet eten in de bus

Stilte

Goed overleg en daarbij blijven

Afspraken nakomen

Acties

1. Bestuurlijke draagvlak. Kleinschalig. Dichtbij. Pilots
2. Zinvolle participatie
3. Ordenen van input. Evalueren
4. Ontschotting sociaal domein, WMO, Participatie
5. Gebrek aan scholing: kunnen we toch oplossen
6. Vrijwilligers met uitkering belonen bij 'meedoen' en 'persoonlijke ontwikkeling'. Dan traject naar werk en sociale 'zorg' als schuldhulp
7. Centraal: cliënten echte aandacht geven. Verrassend lage doorlooptijd en hoog resultaat
8. Verdieping in klanten en weten wat er nodig is -> zeer frequent contact met klant. Doen: in overleg met activering
9. Kaders: autoriteit is noodzakelijk
10. Start pilot
11. Mensen die het aangaat hierbij ook betrekken voor oplossing
12. Cliënt betrekken en met hen samen werken aan droom
13. Financieel rendement stakeholders investeren in mensen en middelen. Besparing op uitkeringslast investeren.
14. Kleinschalig, eenvoudig, 1 voor 1
15. Connectie leggen met Zeeuwse Connectie en Zeeuwse Vacaturebank
16. Succes vieren en trots in de rugzak
17. Inzetten van 'berenjagers'

Kampvuur = bestemming

ReimersWork: een fysieke plek & een werkbaar format

Reisgezelschap

speler 1 Huib Knulst	Van Reimerswork. Doel project: volwaardige arbeidsparticipatie van iedereen	Zeilschip
speler 2 André Schillemans	Mijn wens om ieder mens aandacht, perspectief te bieden	Bergen
speler 3 Ria de Ridder	H2-Social Work stagiair bij Reimerswork	Wolkenkrabbers
speler 4 Matthias de Visser	Sociaal ondernemer in Duurzame Aanvullende Mobiliteit en arbeidsontwikkeling, reintegratie. Samen kom je verder! Gebiedsontwikkeling	Oude stad
speler 5 Willem Peeters	Van Salcha Zorg	Tropisch strand
speler 6 Willem van Zon	Seniorenraad Reimerswaal belangenbehartiger en daarbij voor de kern van Rilland vele activiteiten organiseren, en Resto van Harte	Trekkerstent
speler 7 Ingrid Brilleman	Medewerker gemeente Reimerswaal	Bos
Buitenring	We missen kleine lokale ondernemers en onderwijs	

Beren (belemmeringen)

0

0

0

Gezamenlijk een purposecase (businessmodel). Maatschappelijke impact voor financieel rendement

Kandidaat aanneemen is binnen 24 uur geregeld, maar Administratielast van GR en gemeente demotiveert

Als de mensen niet getriggerd worden om mee te doen aan de activiteiten

0

Vastlopen in groot aantal instanties met specifieke afspraken, waardoor kandidaten niet aan de slag komen of willen. Factor tijd. Waan van de dag. Hokjesgeest. Het erbij doen. Legitimatie. Fysieke plek. Het missen van de essentie en daardoor in kringetjes blijven praten. Politiek. Huidige beleid. Diversiteit in beleid. Systeemwereld. Terugval van kandidaten ivm complexiteit. Perverse prikkels. Beperkte taakvaardigheid. Continuïteit in begeleiding kandidaat.

Droom

Volledige arbeidsparticipatie voor alle beschikbare mensen in Reimerswaal

Het is normaal dat iedereen participeert naar vermogen en deel uitmaakt van een organisme of iets vergelijkbaars

Een verbindend netwerk. Iedereen doet mee

Sociaal platform met maatschappelijke impact en rendement. Dynamische inclusiviteit

Juiste mensen op de juiste plaats

Door het inzetten van vrijwilligers meer mensen aan een baan helpen, nadat ze vrijwilligerswerk hebben gedaan

Korte lijnen. Grote buurthuisachtige setting in Kruiningen. Winkel van Sinkel met dagbesteding, horeca, klantmanager, gemeente, buurt, politie, zorg

Creëren ipv repareren

Rugzak

Samenspelen

Openstellen

Verbinden

Co-creëren

Uitproberen

Vertrouwen

Humor

Mogelijkheden

Creëer een platform dat eigenhandig en binnen bandbreedtes de barrieres in het ReimersWork-proces kan wegnemen

Ondernemers meer betrekken in het hogere wat we zien, wat we willen en wat wij van ze nodig hebben. Zij zijn onderdeel van ReimersWork

Maatwerk -> kandidaat contacten | maatwerk in mobiliteit, scholing, werk, taal, dagbesteding

Schuldhulp door en van stakeholders! Financieel perspectief voor uitkeringsgerechtigden om 'werk' te laten lonen. Fonds 1818

Een landkaart die voor iedereen inzichtelijk is en waarbij de spelregels duidelijk zijn

Proberen een aantal mensen om je heen te verzamelen die je met vele instanties en bedrijven kunnen helpen

Groen speelveld, eenvoudige afspraken, ontzorgen kandidaat, ontzorgen ondernemer, snel reageren

Sociaal hospitaal -> gewoon doen, zonder bureaucratie

Contact

Problemen (beren) benoemen en stuk voor stuk oplossen. Communicatie middels kernzoeen en satelliethuizen Bijeenkomsten, ondernemersgesprekken, positieve PR over resultaten, in contact met systeemveld, feedback buitenring Brainstormsessies, activiteitendag, resultatensessies, hoe? Persoonlijk contact, social media

LinkedIn-groep 'ReimersWork' voor iedereen met vacatures, kandidaten, voortgang

Niet meer van hetzelfde, maar wat dan wel?

Via mail en bijeenkomsten. Maar wel een goede terugkoppeling aan iedereen van de vooruitgang. Opvolging

Verhalen vertellen, presentaties, bijeenkomsten kerngroep, glossy/ nieuwsbrief, ondernemers betrekken, kandidaten 1 op 1 betrekken
Nieuwsbrief. Sharepoint-omgeving. Speeddate werkgever en kandidaten. Lawaai, PR, storytelling ipv digitaal