do 27-1-2022 11:05

Petra de Braal [petra@solidarityuniversity.org](mailto:petra@solidarityuniversity.org)

Re: Veerback

Aan: Pascal Corbijn [P.Corbijn@veere.nl](mailto:P.Corbijn@veere.nl)

Cc: Hans de Bruin [hans.de.bruin@hz.nl](mailto:hans.de.bruin@hz.nl)

Goedemorgen Pascal,

Bedankt voor je bericht.

Benieuwd met welk onderwerp je verder wilt gaan en in welk gropeje je dat wilt doen. Komende dinsdag gaan wij verder in op het vervolgtraject, hoe dat eruit gaat zien en welke begeleiding we daarbij gaan organiseren.

Een deel van je vragen zal dan al worden beantwoord. Uiteraard is het prima voor ons om daarna eens af te spreken om de punten uit je mail rustig door te spreken. Welke opties heb je daarvoor beschikbaar?

In ieder geval tot dinsdag.

Groet Petra en Hans

--

Kind regards / Met vriendelijke groet,  
  
Petra de Braal  
dean Solidarity University  
  
mobile: +31 (0)6 15340211  
[www.solidarityuniversity.org](http://www.solidarityuniversity.org)

Op 26 jan. 2022, om 16:21 heeft Pascal Corbijn <[P.Corbijn@veere.nl](mailto:P.Corbijn@veere.nl)> het volgende geschreven:

Beste Petra en Hans,

Na de sessie afgelopen maandag was ik een beetje verbluft. Zo eens terugkijkend op de gehele Minor tot nu toe schoten mij toch wat zaken door het hoofd. Ik vond nu dat ik die zaken op deze manier met jullie wil delen in de vorm van een stukje Veerback (Veerse Feedback):

- De Omgevingstafels oefenen was wat mij betreft, en ik denk ook wat betreft anderen, de beste praktijkoefening tot nu toe. Dat is waar het straks grotendeels om draait. Alle geleerde theorie passen we daar toe. Nu is er een casus in Westkapelle geweest die we oefenden. Dat was 1 sessie en stopte na advies en bespreken van de adviezen. Nu de casus Koudekerke 2 sessies. In groepjes uiteen en breng advies uit. En dat was het? Het stopt nu ineens terwijl het na advies juist moet gebeuren. De interactie tussen initiatiefnemer en adviseurs (wij) in bijvoorbeeld rollenspellen en vooral jullie kijk daar op met actieve feedback en tips;

- Toen ik (en anderen) begon aan de Minor maakten jullie/afdelingshoofden bekend dat de Minor 14 maanden duurt. Dit legden jullie vast in een document. Zo kijkend naar de komende sessies en de afsluitende assessment wordt het april 2022 of nog later? Ik (en anderen) begon in april 2020. Dat is dus 24 maanden verder voor een Minor. Natuurlijk gooide Corona een beetje roet in het eten maar dan zitten we alsnog op ca. 19 maanden in april 2022. Ik mis een beetje een stip op de horizon en wat het (ultieme) einddoel is;

- Sinds dat de Minor startte hoor ik trouwens volgens mij weinig tot niets over de afsluitende assessment. Weet iedereen dat nog wel en hoe gaat dat straks in zijn werking?;

- Dit geldt trouwens ook voor het Projectenportfolio. Ik vind het bijzonder dat ik de enige ben die over iedere sessie, gesprek of reflectie een (uitgebreid) bericht (30x) aanleverde voor het Projectenportfolio?! De sessie met het MT-DT leverde tot nu toe onder alle deelnemers 1 bericht op en dat was een testbericht van Aline.... De eerste paar maanden van de Minor en de eerste paar maanden in 2021 voerden jullie persoonlijke gesprekken met ons. Deze stopten en planden jullie niet meer in. Natuurlijk konden/kunnen we deze ook zelf aanvragen maar dat ebt toch een beetje weg en voelde toch ook meer als iets dat vanuit jullie kwam/komt. Dit was namelijk nou net een stukje monitoring/feedback op diverse zaken zoals ook het Projectenportfolio. Dit wordt verder ook niet echt meer tijdens de sessies benoemd;

- Dan had ik nog het idee dat er volgens mij op het begin nog 2 groepen waren? Dat is een tijdje geleden samengevoegd? Want volgens mij zat ik niet met een aantal collega’s het eerste jaar van de Minor in dezelfde groep. Er vielen wat mensen weg, dat kan gebeuren. Maar een paar sessies geleden kwamen er ineens weer mensen bij. Prima voor de Omgevingstafel, maar we zitten wel midden in een Minor. Krijgt iedereen straks een diploma of hoe zit dat? Natuurlijk gun ik iedereen dat maar het is wel wat vrijblijvend op deze manier;

- De theorie is soms wat taai, langdradig en ingewikkeld. Er worden zo nu en dan moeilijke, dure woorden gebruikt. Men vroeg wel eens wat iets betekende maar ik merk dat het soms ook wel best is. Sommige collega’s zeggen sowieso niet zoveel meer tijdens de sessie valt mij op. Ik mis dan een beetje het activeren van deze collega’s vanuit jullie. Ik zou zeggen, hanteer het KISS-principe! (zie Google/Wikipedia of misschien al bekend);

- Er zijn nog 3 sessies gaven jullie aan. 3 keer, 2 sessies per sessie (gewone en reflectie), maakt 6 sessies. Verwachtten jullie nog meer sessies of? En wat als de Omgevingswet toch wordt uitgesteld met een half jaar. Het gevaar bestaat dat zaken wegzakken;

- Misschien niet mijn pakkie-an maar hoe zit het met de andere 90% collega’s van onze organisatie? Krijgen die dan ook deze Minor of een verkorte versie hiervan? Als wij (lees: Bestuur/MT-DT, Projectleiders en groepje collega’s) straks (min of meer) klaargestoomd zijn voor de komst van de Omgevingswet en andere grote complexe uitdagingen en het grootste deel van de rest van organisatie niet, wat dan? Dan worden er mogelijk allerlei geleerde theorieën toegepast of besproken waar de rest niet (veel) vanaf weet.

Kortom; Ik mis een beetje structuur, monitoring, feedback, planning en visie. Ik heb mijzelf altijd (lees: tot afgelopen maandag) laten horen tijdens de sessies ook als ik iets niet oké vond of het anders zag. Toch wilde ik dit even op papier zetten. We kunnen er altijd eens over praten, dat maakt het wat makkelijker. Het is vooral bedoeld als mijn mening over en gevoel bij de Minor en wellicht voor jullie aandachts- verbeterpunten voor in de (Fit voor de) Toekomst 

P.S.: Een groepje en/of onderwerp voor maandag en verder ontvangen jullie nog van mij/ons.

Met vriendelijke groet,  
  
Pascal Corbijn  
Vakspecialist Milieu  
<image002.jpg>0118555282   
<image004.jpg>[P.Corbijn@veere.nl](mailto:P.Corbijn@veere.nl)

[<image006.png>](https://www.veere.nl/)

Contactgegevens

Postbus 1000  
4357ZV Domburg  
<image002.jpg>0118555444  
<image004.jpg>[gemeente@veere.nl](mailto:gemeente@veere.nl)  
<image008.jpg>[www.veere.nl](https://www.veere.nl/)

[<image010.jpg>](https://www.instagram.com/gemeenteveere)[<image012.jpg>](https://twitter.com/gemeente_veere)[<image014.jpg>](https://nl-nl.facebook.com/gemeenteveere)[<image016.jpg>](https://www.youtube.com/channel/UCp9IrYeqFx370iHVT2EmOhg)[<image018.jpg>](https://api.whatsapp.com/send?phone=31623584577)[<image020.jpg>](https://nl.linkedin.com/company/gemeente-veere)

Bezoekadres:  
Traverse 1  
4357ET Domburg

**Privacy: zie**[**www.veere.nl/privacy**](http://www.veere.nl/privacy)**voor informatie over het verwerken van uw persoonsgegevens.**  
  
**Disclaimer: als u dit bericht per abuis hebt ontvangen, dan verzoek ik u het direct te vernietigen en mij hierover te informeren. Daarmee helpt u identiteitsfraude te voorkomen.**  
  
<image022.jpg>**Denk aan het milieu voordat u deze e-mail print.**