# FORMULIER het wereldbeeld van een betrokkene in de casus / situatie

# bij Stap 2 van actieonderzoek (SSM)

# *Kopieer dit formulier voor de verschillende betrokkenen / interviews*

**Titel casus / situatie:** ....................................................................................................................................................

|  |
| --- |
| BETROKKEN PERSOON OF ORGANISATIE |
| *(Geanonimiseerde) naam:* |
| *Taak of functie van de betrokkene (formeel):* |

|  |
| --- |
| DOELSTELLING VAN DE BETROKKENE [Waarom?] – objectief (‘opdracht’) of subjectief (persoonlijk) |
| *Beschrijf de doelstelling van de betrokkene in deze situatie:* |

|  |
| --- |
| ROL IN DE SITUATIE [Wat?], [Hoe?] – objectief |
| [Wat?] *Activiteit die de betrokkene uitvoert of het proces waar deze deel van uit maakt in deze situatie.* In **huidige** situatie:  In zijn/haar **ideale** situatie: |
| [Hoe?] *Uitvoering van de rol: hoe voert de betrokkene zijn rol uit?* In **huidige** situatie:  In zijn/haar **ideale** situatie: |

|  |
| --- |
| SUCCESFACTOREN & nut (voor de geïnterviewde en bijbehorende betrokkenen) – vooral objectief |
| In welke gevallen is de rol van deze betrokkene succesvol uitgevoerd? Oftewel: aan welke factoren wil de betrokkene in deze situatie voldoen opdat zijn doelstelling succesvol is of kan worden behaald? Omschrijf deze succesfactoren zo concreet of meetbaar mogelijk.  In **huidige** situatie:  In de **ideale** situatie: |

|  |
| --- |
| OVERTUIGINGEN & INVLOEDEN ‘VAN BUITENAF’ / RANDVOORWAARDEN – meestal subjectief (mening) |
| *Overtuigingen, voorkeuren en / of wensen van de betrokkene:**Belemmeringen of randvoorwaarden van invloed op hoe de betrokkene zijn rol uitvoert of uit kan voeren:* |